

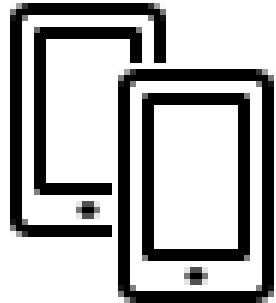
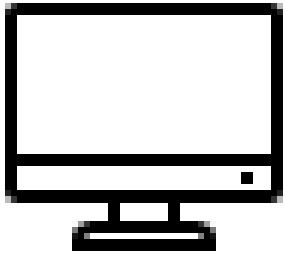
Software Engineering Conference Russia
October 2017, St. Petersburg



Система развития разработчиков в аутсорсинговой компании: опыт построения

Георгий Савченко, Аспирити – разработка веб
и мобильных приложений



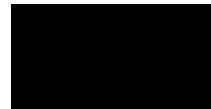
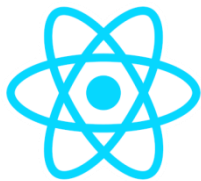


32

Клиенты



ASPIRITY



Руководитель: оценка разработчика



Как измерить

Сколько платить



Как прокачать

КТО Я

ТАКОЙ?



Решение: система должностей

- Программист 3 кат – «джуниор»
- Программист 2 кат – «опытный джун»
- Программист 1 кат – «миддл»
- Ведущий программист – «сеньор»
- Архитектор проектов – «гуру»



Требования к должностям

- Теория
- Поведение



Теория



ОБЕЩАЮ СЕБЯ



ХОРОШО ВЕСТИ



Поведение

- ПЗ, П2: Реализация задач по архитектуре и алгоритму
- П1: Реализация задач по архитектуре и бизнес-требованиям
- П1: Участие в доп.роли (девопс, ревьюер, ...)
- П1: Большинство задач закрываются вовремя
- П1: Налажены коммуникации
- ВП: Наставничал
- ВП: Создавал стандарты
- ВП: Делал проекты как тимлид
- ВП: Делал проекты как архитектор
- Арх: Стандарты уровня компании
- Арх: Наставник 5 чел. и более
- Арх: Внедрение технологий в компании
- Арх: Стабилизация чужих проектов



Как оценить поведение?


Общая оценка работы исполнителя *

Общая оценка по работе исполнителя за прошедший спринт по мнению руководителя проекта, вклад исполнителя в проект. Далее нужно будет предоставить информацию по конкретным ситуациям. 0 - все отлично, замечаний нет, работа полностью устраивает. 1 - есть небольшие замечания, которые сильно не мешают работе. 2 - серьезные замечания. 3 - грубые нарушения / конфликты и т.д. (получение нескольких 3 - это увольнение)

	0	1	2	3	
Отлично	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Уволить

Дисциплина *

	Да	Нет	Не могу оценить
Всегда уведомлял о своем планируемом отсутствии	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Присутствовал на необходимых совещаниях по проекту (daily, weekly или другие)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>



Как оценить поведение?

Работа по задачам *

	Да	Нет	Не могу оценить
Выполнял задачи по спринту в срок	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Вовремя сообщал о статусе, сроках и просрочках задач руководителю проекта	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Оценивал задачи адекватно, не допуская больших занижений или завышений сроков	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>



МЫ СТРОИЛИ ,СТРОИЛИ....И НАКОНЕЦ ПОСТРОИЛИ



УРАААААААААААААААААА!!!!!!!!!!!!!!!!!!



Минусы и особенности

- Лучше работает для джунов, чем для сеньоров
- Оценка может убить
- Значительное время на актуализацию / донесение до людей



Достигнутые результаты

- Удобно нанимать
- Удобно составлять вакансии
- Удобно проводить аттестации
- Можно оценить качество отдела разработки



Спасибо за внимание!

Георгий Савченко

gs@aspirity.com

VK, FB: [georgiy.savchenko](#)

+7-950-432-88-92

