

Кнут Vs Пряник в Agile

АЛЕКСЕЙ МАРИЗА

+7 (926) 063 7776

ALEXEI.MARIZA@GMAIL.COM

Проблема

Если не ясно к **каким последствиям в перспективе** приведет тот или иной способ мотивации



То, что применяется **может пагубно сказаться** на команде

Что предлагаю решить?

Команда не сплоченная

Не конструктивное общение

Agile Mindset слабо распространен

Сотрудники не инициативны

Сотрудники не направлены на результат

Чему научимся?

К чему приводит

в стратегическом плане

Кнут, а к чему Пряник

Чему научимся?

Ситуации в Agile

где Кнут и Пряник полезны и где они
вредны

Механизм

«Цепочка целей»

Задача

На **ретроспективе** один сотрудник все время сидит в ноутбуке, по всем сведениям занимается какой-то своей подработкой.

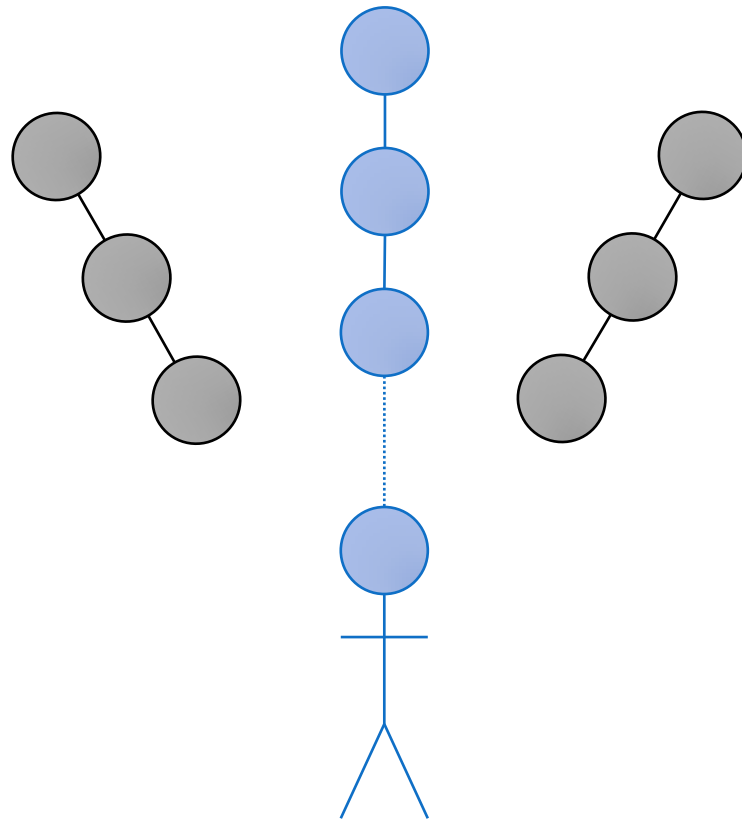
Что делать менеджеру?

Аспекты влияния мотивации

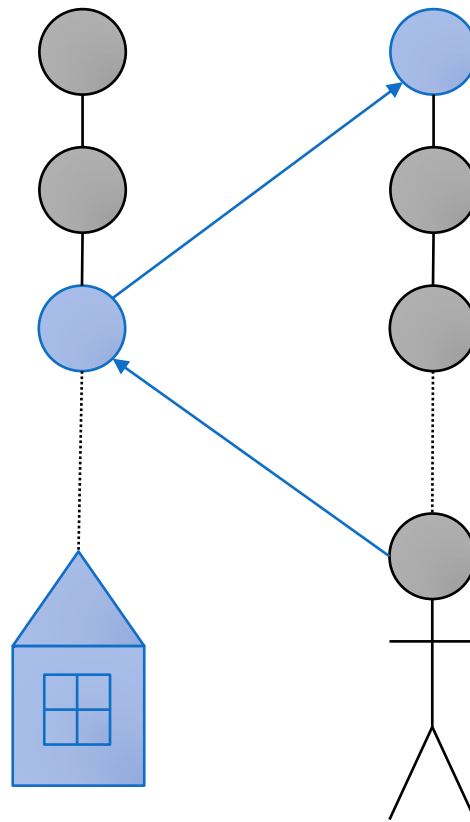
Собственная **значимость**

Цепочка **важных целей**

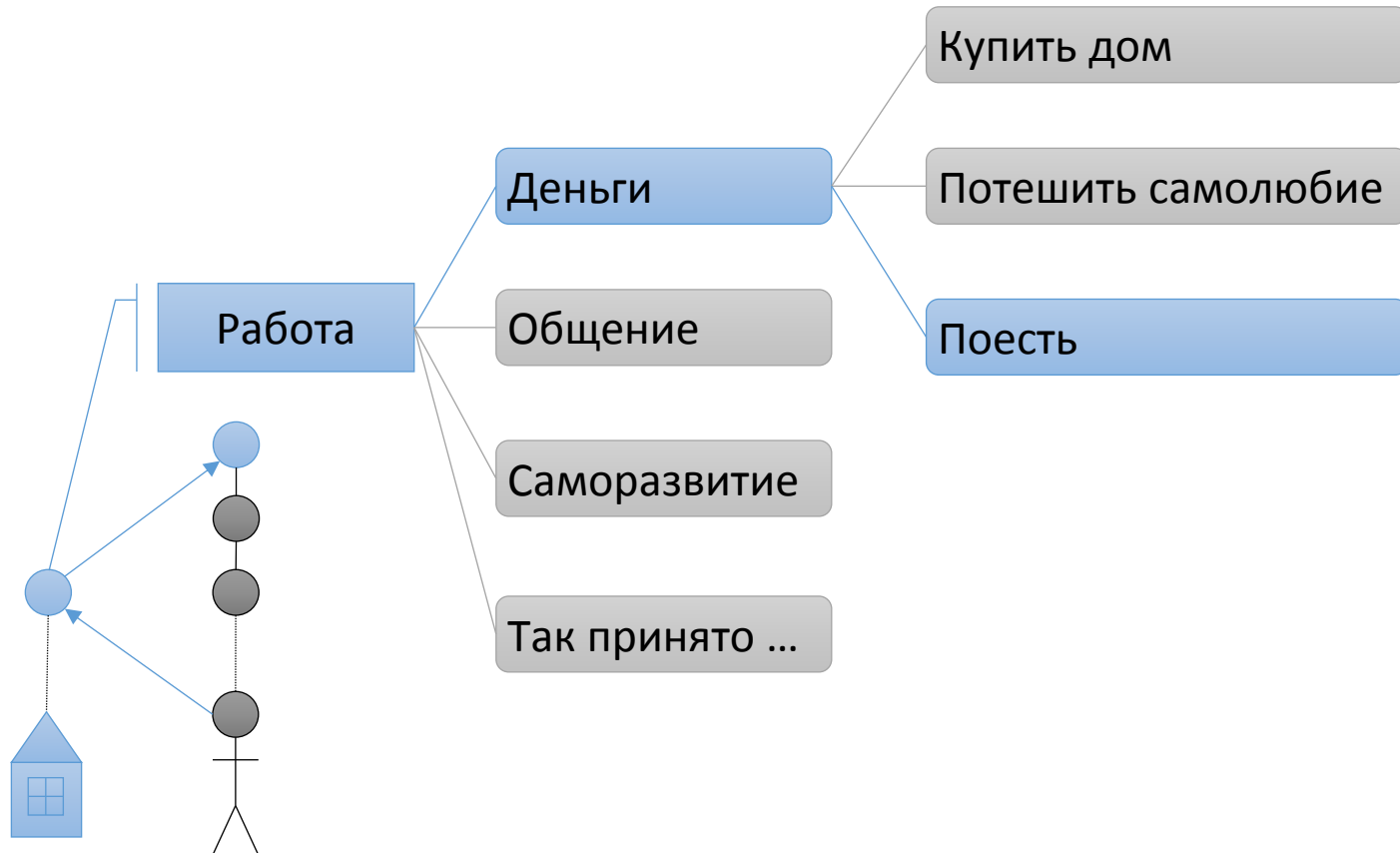
Цепочки важных целей



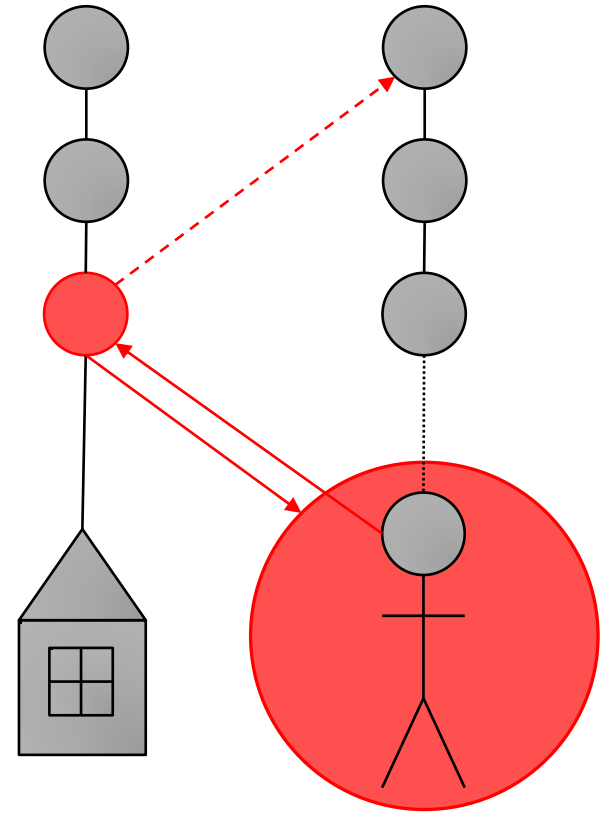
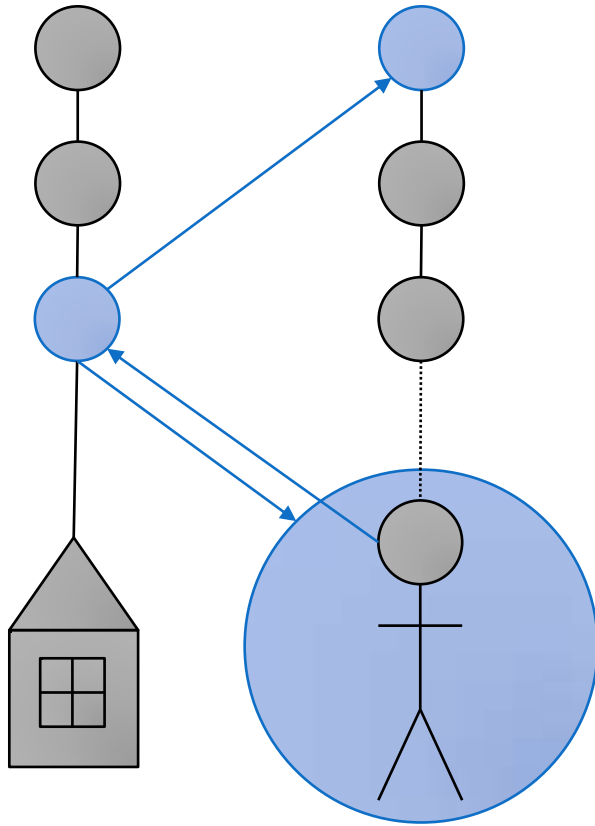
Организация в цепочке



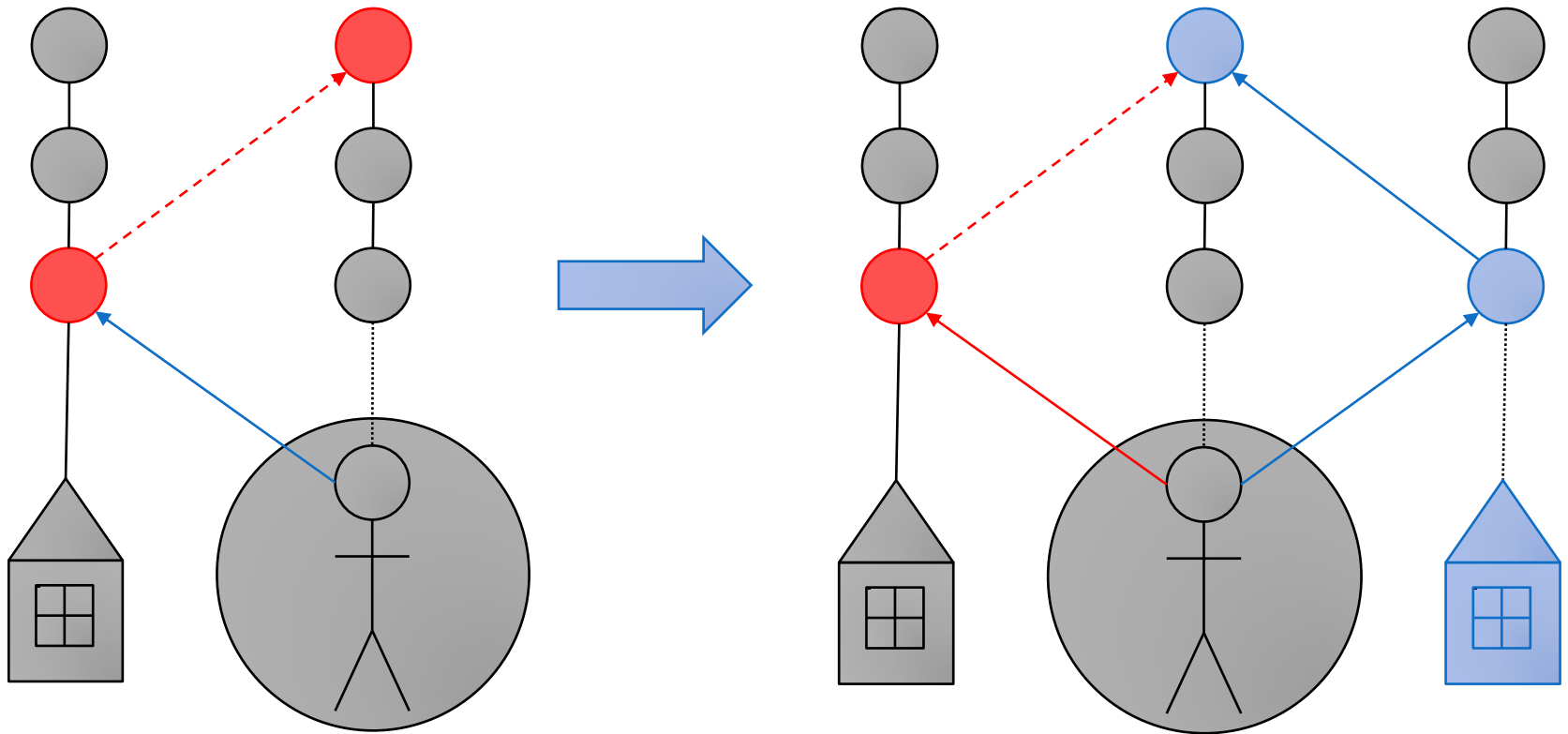
Пример цепочки целей



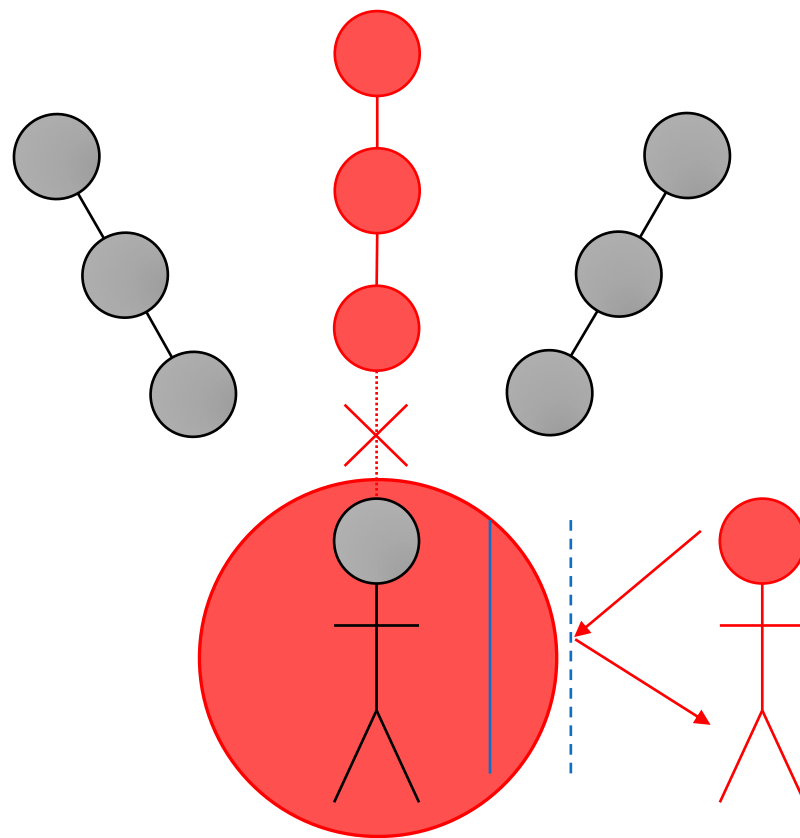
Собственная значимость



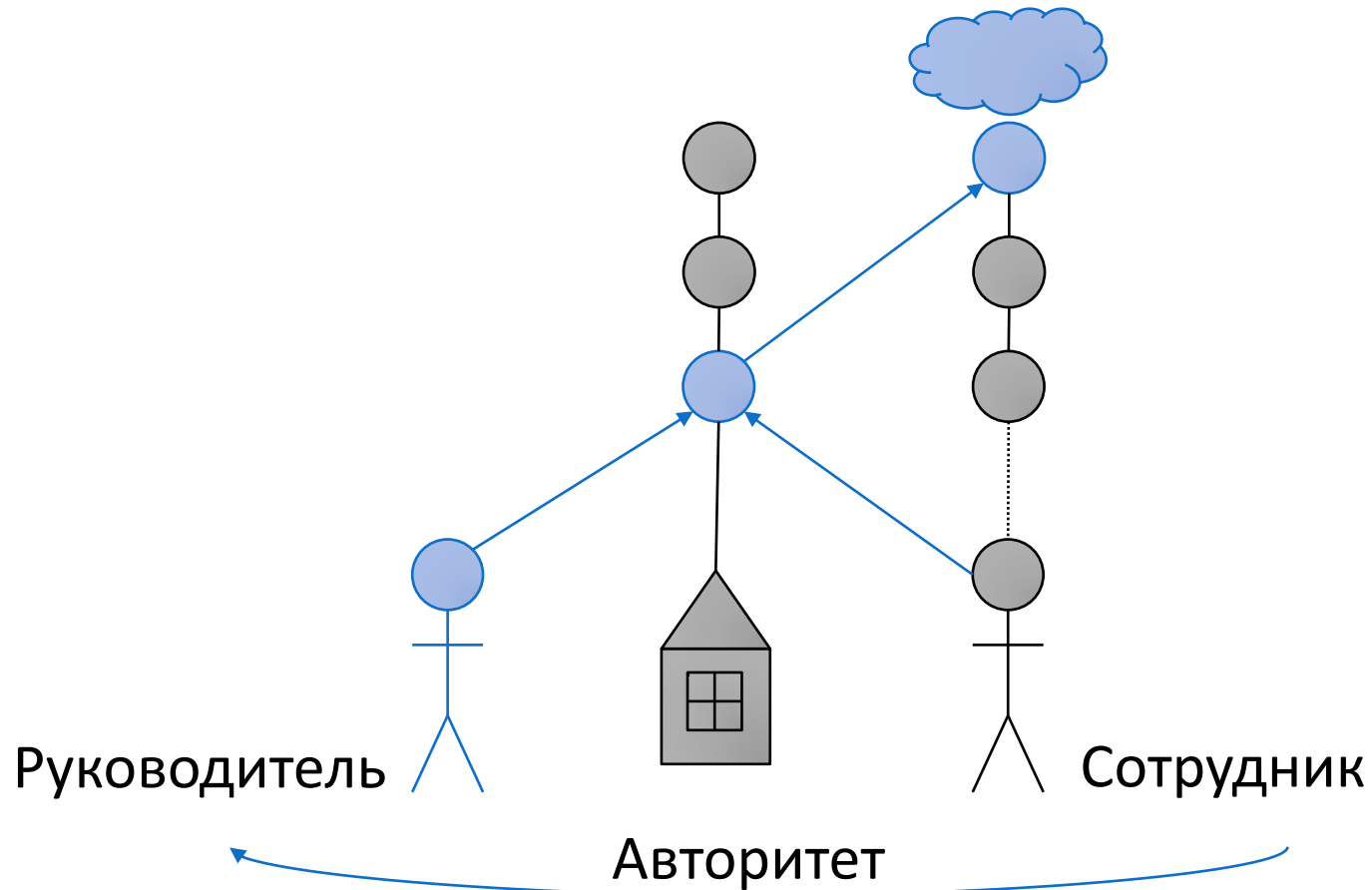
Отрицательная МОТИВАЦИЯ



Демотивация



Авторитет



Нюансы

МОТИВАЦИИ

Рабочая цепочка

Что **произойдет в стратегическом плане с мотивацией** сотрудников,

если сотрудникам не ясны цели организации, и как она помогает им достичь их целей?

Достижение важной цели

Что если организация помогла сотруднику **достичь его важную цель**? Для чего ему теперь работать?

Собственная значимость

Что если сотрудник очень
агрессивен или апатичен

и не воспринимает конструктивного
общения и объективных аргументов?

Долгосрочная МОТИВАЦИЯ

Плохо ли, если сотрудник разделяет или не разделяет **ценности и цели компании**?

Как это может проявляться?



Чему мы сегодня
научились?

Отрицательная

МОТИВАЦИЯ

Нужна

Тактические цели

Нежелательная активность

В руках профессионала

Отрицательная

МОТИВАЦИЯ

Вредит

Стратегическое партнерство

Командная принадлежность

Моральное состояние

Положительная МОТИВАЦИЯ

Нужна

Стратегическое
партнерство

Внутренняя мотивация
В Agile

Положительная МОТИВАЦИЯ

Вредит

Неиндивидуальный подход

Противоречие с
содержанием работы

Актуализации не той цепочки
целей

Применяя **механизм**

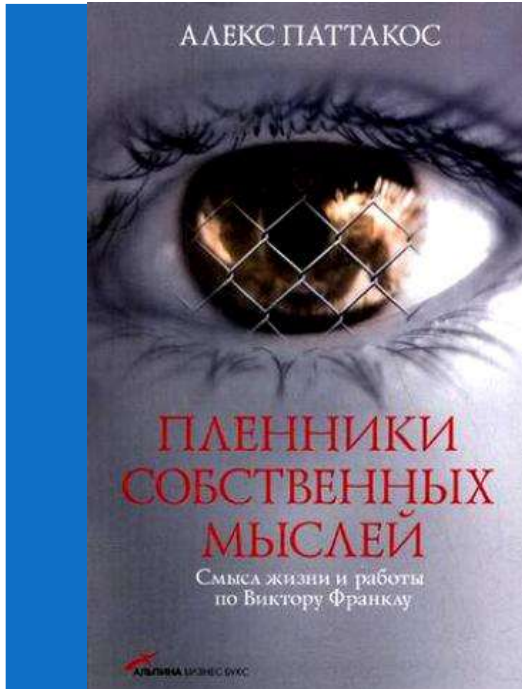
вы сможете достичь:

Сплоченная команда

Конструктивные
коммуникации

Agile Mindset

Рекомендации



Алекс Паттакос «Пленники собственных мыслей»



Кен Бланшар и Марк Миллер «Секрет. Что знают и делают великие лидеры»



Simon Sinek видео: [Simon Sinek 2009 TED](#)

Вопросы

мотивирующие ОТВЕТИТЬ 😊



Алексей
alexei.mariza@gmail.com