

The logo for 'ag;|e days' is presented in white text within a dark blue speech bubble shape. The text 'ag;|e' is on the top line and 'days' is on the bottom line, both in a bold, sans-serif font.

**ag;|e  
days**

# Agile по Суворову

The logo for 'banki.ru' is located in a white rectangular box. It features a stylized 'b' icon composed of three horizontal bars in blue, green, and orange. To the right of the icon, the text 'banki.ru' is written in a bold, sans-serif font, with 'banki' in grey and '.ru' in blue. Below this, the words 'информационное агентство' are written in a smaller, grey, sans-serif font.

**banki.ru**  
информационное агентство

Василий Чепцов

# Откуда взялась тема?

«Победа есть не роскошь,  
а первейшая необходимость.»

А.В. Суворов (1730—1800)



# Что будет в докладе

1. Почему опыт Суворова интересен и актуален
2. Краткая характеристика управления по Суворову
3. В чем пересекаются подход Суворова и Agile
4. Чему стоит поучиться у Суворова

# 1. Почему опыт Суворова интересен и актуален?

# 1.1. Выдающиеся достижения

## 1. Бескомпромиссная результативность

- более 60 крупных сражений
- **ни одного поражения**

## 2. Удивительная эффективность

- **соотношение потерь 1:10**
- при численном преимуществе врага

# Пример: Штурм Измаила

## ■ Об Измаиле

- считался неприступной крепостью
- в случае падения Измаила султан обещал казнить каждого

## ■ Силы сторон

- турки: 35 тыс. чел.
- русские: 31 тыс. чел.

## ■ Потери: **1:6 в пользу русских солдат** (обычно при осаде: 1:3 в пользу обороняющихся)

- потери русских - 4 тыс. убитых и 6 тыс. раненых
- 26 тыс. убитых и 9 тыс. пленных, включая раненых



# 1.1. Выдающиеся достижения

## 3. Поразительное постоянство

- 40 лет подряд

## 4. ... в том числе и в мирное время

- возвел цепи оборонительных сооружений
- управлял мятежной Польшей
- усовершенствовал систему подготовки войск

## 1.2. Чудеса подготовки и мотивации людей

- Кого отдавали в рекруты?



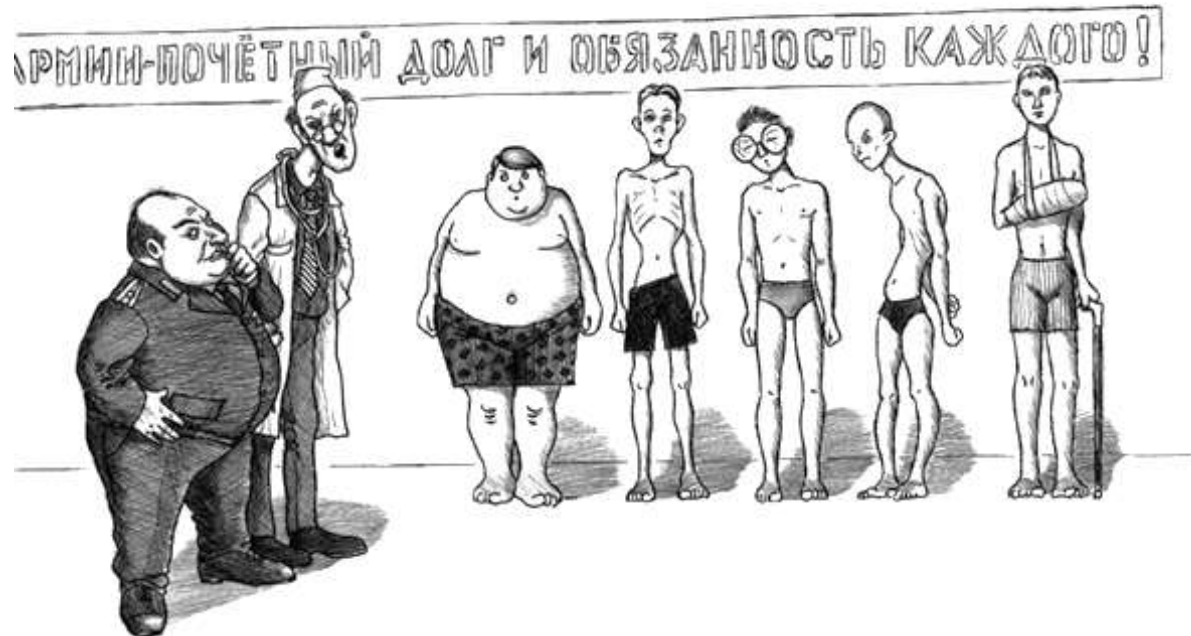
## 1.2. Чудеса подготовки и мотивации людей

- Кого отдавали в рекруты?



## 1.2. Чудеса подготовки и мотивации людей

- На самом деле таких



# 1.2. Чудеса подготовки и мотивации людей

- Из кого попало делал «чудо-богатырей»



## 1.3. Идеальный учет русской ментальности и специфики

- Понимал
- Использовал

## 2. **Управление по Суворову**

## 2.1. Принципы победы

- Глазомер
- Быстрота
- Натиск

## 2.2. Специфика лидерского стиля

### ■ Отеческий стиль управления

- любовь к людям
- любовь к делу

### ■ Постоянная работа с подчиненными

- профессиональное развитие
- самостоятельность и инициативность

### ■ Неутомимая деятельность руководителя

- ... не забывая об отдыхе

## 2.4. Управленческая система Суворова





### 3. **В чем подход Суворова и Agile схожи**

Agile-манифест:

- **Люди и взаимодействие**  
важнее процессов и инструментов

## Agile-манифест:

- **Люди и взаимодействие**  
важнее процессов и инструментов

## А.В. Суворов:

- **Подчиненные и их взаимодействие** важнее  
конкретных тактик и оружия

Agile-манифест:

- **Работающий продукт**  
важнее исчерпывающей документации

Agile-манифест:

- **Работающий продукт**  
важнее исчерпывающей документации

**А.В. Суворов:**

- **Выигранное сражение**  
важнее красивых планов и отчетов

Agile-манифест:

■ **Готовность к изменениям**

важнее следования первоначальному плану

## Agile-манифест:

- **Готовность к изменениям**  
важнее следования первоначальному плану

## А.В. Суворов:

- **Сценарное планирование**
- **Развитие находчивости**  
и самостоятельности

Agile-манифест:

- **Сотрудничество с заказчиком**  
важнее согласования условий контракта



Agile-манифест:

■ **Сотрудничество с заказчиком**  
важнее согласования условий контракта

— здесь я не нашел прямых аналогий... 😊

## 3.2. Что еще сродни Agile

- Много личного общения
- Минимизация лишней работы и ресурсов
- Устойчивый темп и стабильность процессов
- Постоянное совершенствование
- Общее видение и понимание
- Формирование культуры

## 4. **Чему стоит поучиться у Суворова?**

## 1. **Использование особенностей русской ментальности**

- МЫЙНОСТЬ
- вольность и изобретательность
- морально-этические нормы

## 2. **Высокий моральный дух**

— крайне важная опора всей системы управления

## 3. **Искусство хвалить и ругать подчиненных**

## 4. Глазомер

— постоянное развитие навыков правильной оценки ситуации

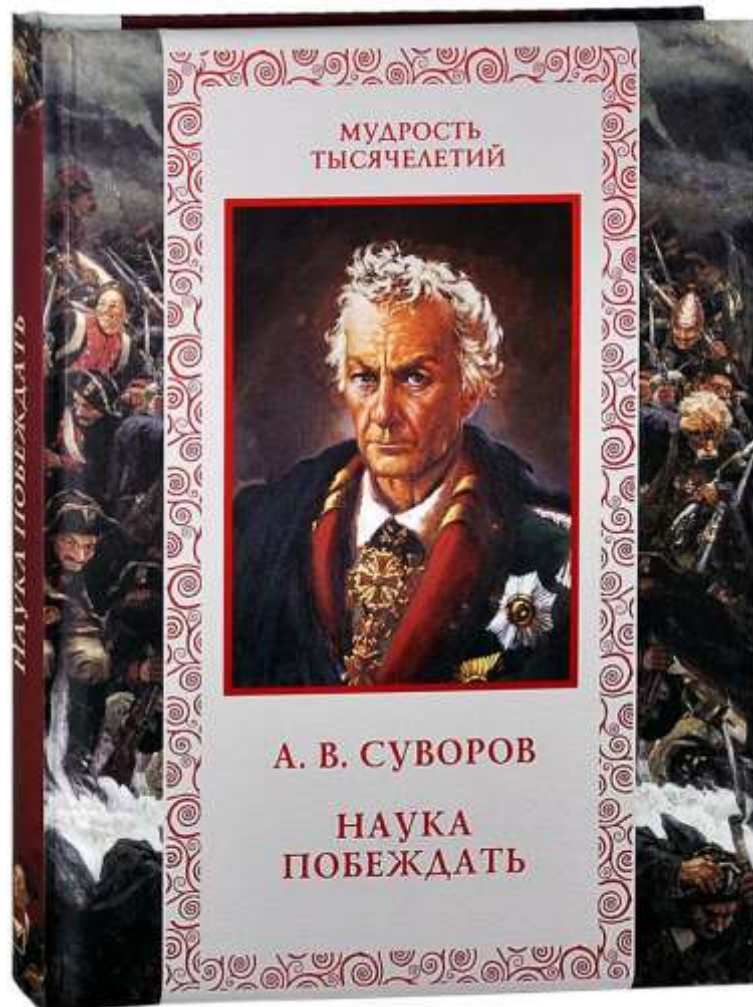
## 5. Предельная адекватность

- максимальное соответствие конкретной ситуации
- **при необходимости допустимо нарушать любые правила кроме морально-этических**

## Выводы

- **Управление по Суворову перекликается со многими популярными сегодня подходами к менеджменту**  
(но сформулировано на 200 лет раньше!)
- Только его система нам **ближе по духу**, лучше учитывает **российскую специфику**.
- **Особенно** актуален подход Суворова **при решении проблем** и в экстремальных ситуациях.

# Литература



# Agile по Суворову



## Василий Чепцов

[vasiliy.cheptsov@gmail.com](mailto:vasiliy.cheptsov@gmail.com)

skype: vasiliy.cheptsov

<http://www.facebook.com/vasiliy.cheptsov>