

- **Бирюзовая таблетка**

Как разом решить большинство
организационных проблем?

productcamp

- **Спикер:**

- **Спикер:**

Александр Козуб

- **Спикер:**

Александр Козуб

- 12+ лет опыта:
B2C, FinTech, Online trading

- **Спикер:**

Александр Козуб

- 12+ лет опыта:
B2C, FinTech, Online trading
- 6 компаний
10–600 человек в штате

- **Спикер:**

Александр Козуб

- 12+ лет опыта:
B2C, FinTech, Online trading
- 6 компаний
10–600 человек в штате
- Scrum Master, Project,
Product owner

- 15 минут

- 15 минут
- 1 компания

- 15 минут
- 1 компания
- 5 кейсов

~/.spase307

- 15 минут
- 1 компания
- 5 кейсов

~/.space307

- 4 года

~/space307

- 4 года
- 350+ сотрудников

~/space307

- 4 года
- 350+ сотрудников
- 3 продукта

~/space307

- 4 года
- 350+ сотрудников
- 3 продукта
- 14 продуктовых команд

~/space307

- 4 года
- 350+ сотрудников
- 3 продукта
- 14 продуктовых команд
- 20 непродуктивных команд

~/space307

- 4 года
- 350+ сотрудников
- 3 продукта
- 14 продуктовых команд
- 20 непродуктивных команд
- 6 продактов

~/.space307

- 4 года
- 350+ сотрудников
- 3 продукта
- 14 продуктовых команд
- 20 непродуктивных команд
- 6 продактов
- Плоская структура

~/space307

~/space307 — бирюза

~/спасе307 — бирюза

Бирюзовая организация — тип самоуправляемых, эволюционирующих организаций, описанный в книге Фредерика Лалу [«Открывая организации будущего»](#)

- **Предпосылки**

- **Предпосылки**

- Ограниченность директивного управления

- **Предпосылки**

- Ограниченность директивного управления
- Сложные коммуникации через посредников

- **Предпосылки**

- Ограниченность директивного управления
- Сложные коммуникации через посредников
- Длительные процедуры согласования

- **Предпосылки**

- Ограниченность директивного управления
- Сложные коммуникации через посредников
- Длительные процедуры согласования
- Излишняя формализация

• Предпосылки

- Ограниченность директивного управления
- Сложные коммуникации через посредников
- Длительные процедуры согласования
- Излишняя формализация
- Инертность организации

• Предпосылки

- Ограниченность директивного управления
- Сложные коммуникации через посредников
- Длительные процедуры согласования
- Излишняя формализация
- Инертность организации
- Искусственные роли

• Предпосылки

- Ограниченность директивного управления
- Сложные коммуникации через посредников
- Длительные процедуры согласования
- Излишняя формализация
- Инертность организации
- Искусственные роли
- Низкая вовлеченность в результат

• Предпосылки

- Ограниченность директивного управления
- Сложные коммуникации через посредников
- Длительные процедуры согласования
- Излишняя формализация
- Инертность организации
- Искусственные роли
- Низкая вовлеченность в результат
- ???

~/space307 — бирюза

~/space307 — бирюза

- Самоорганизованные команды

~/space307 — бирююза

- Самоорганизованные команды
- Самоопределение

~/space307 — бирюза

- Самоорганизованные команды
- Самоопределение
- Прозрачность процессов

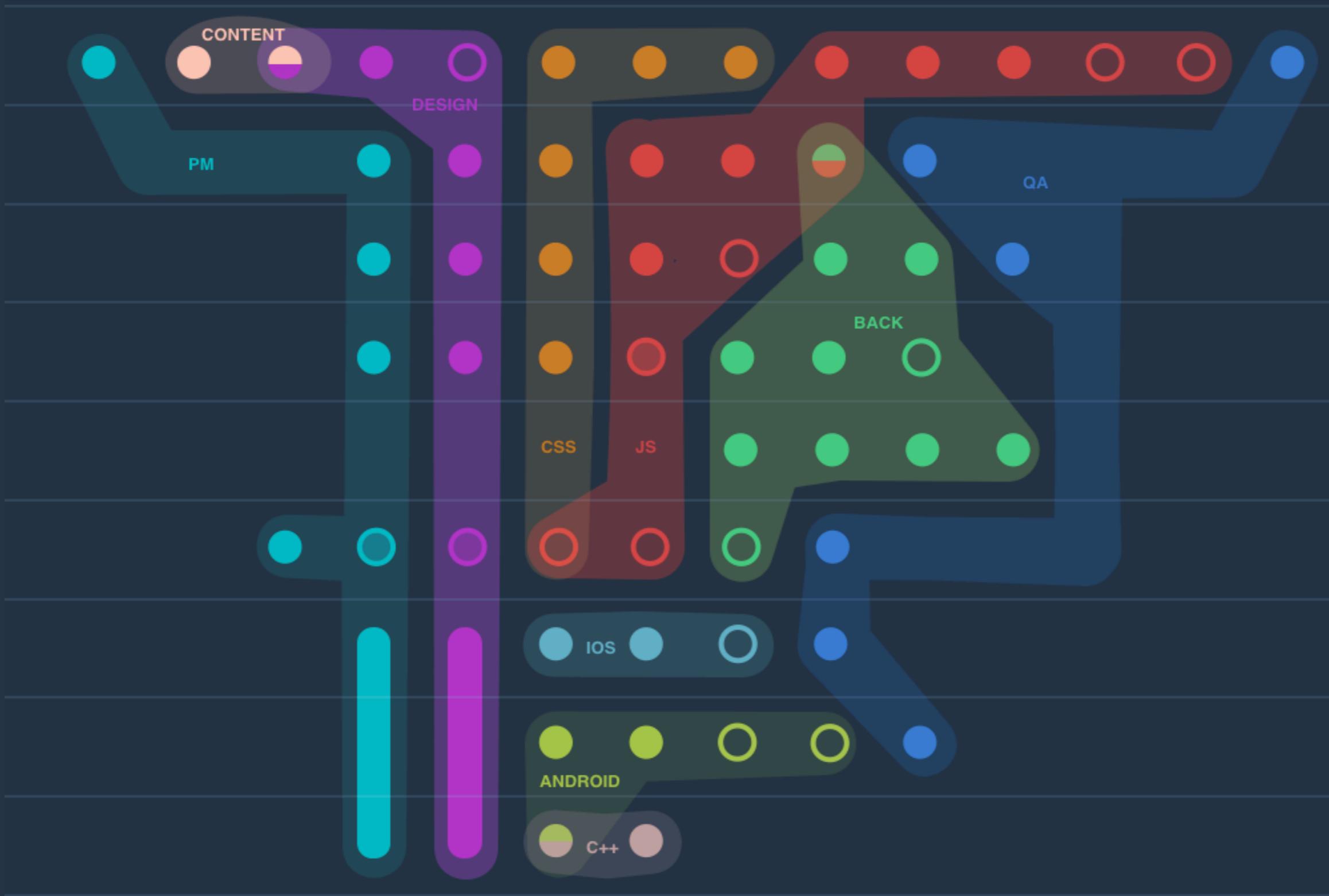
~/space307 — бирюза

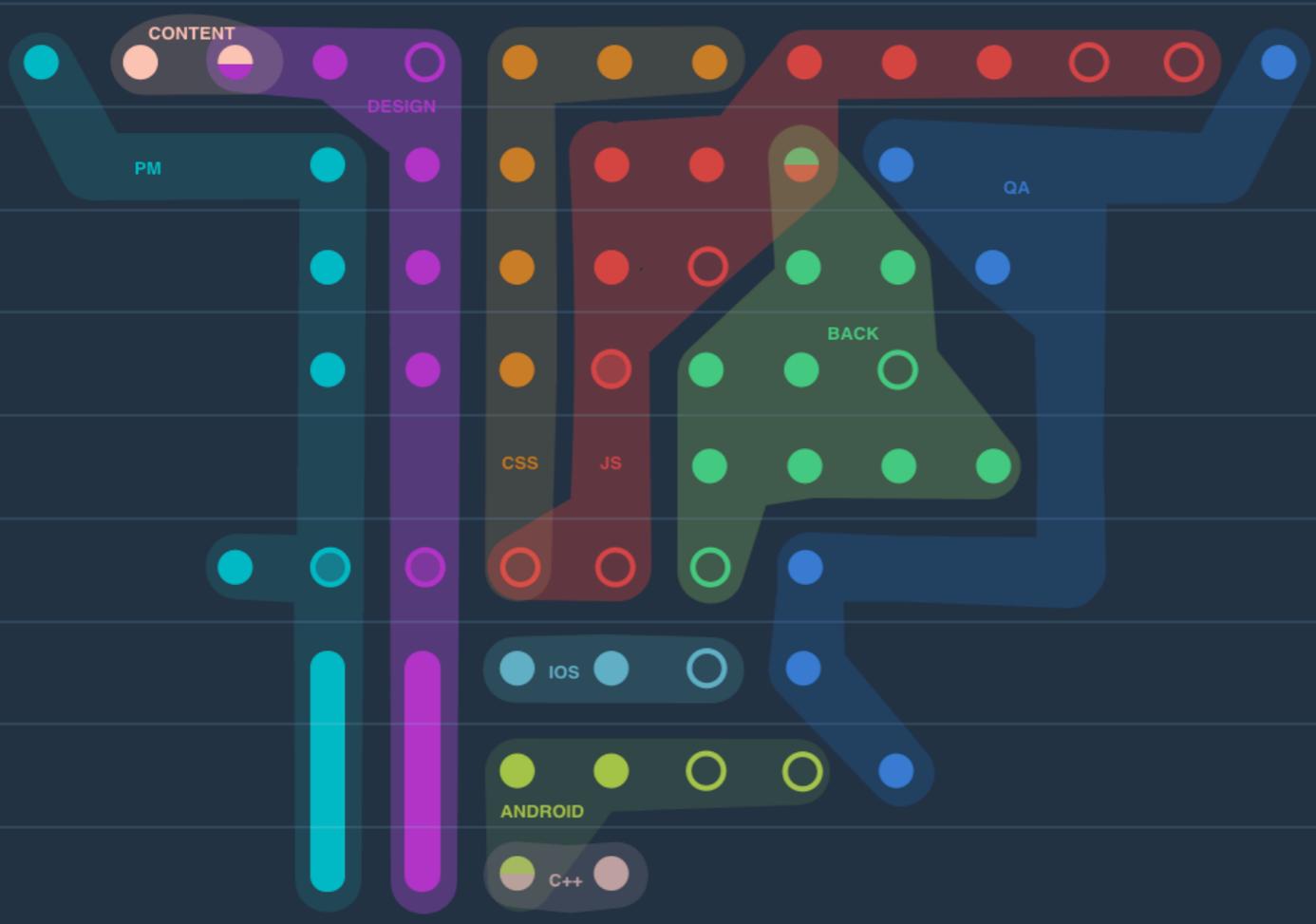
- Самоорганизованные команды
- Самоопределение
- Прозрачность процессов
- Свобода принятия решений

~/space307 — бирюза

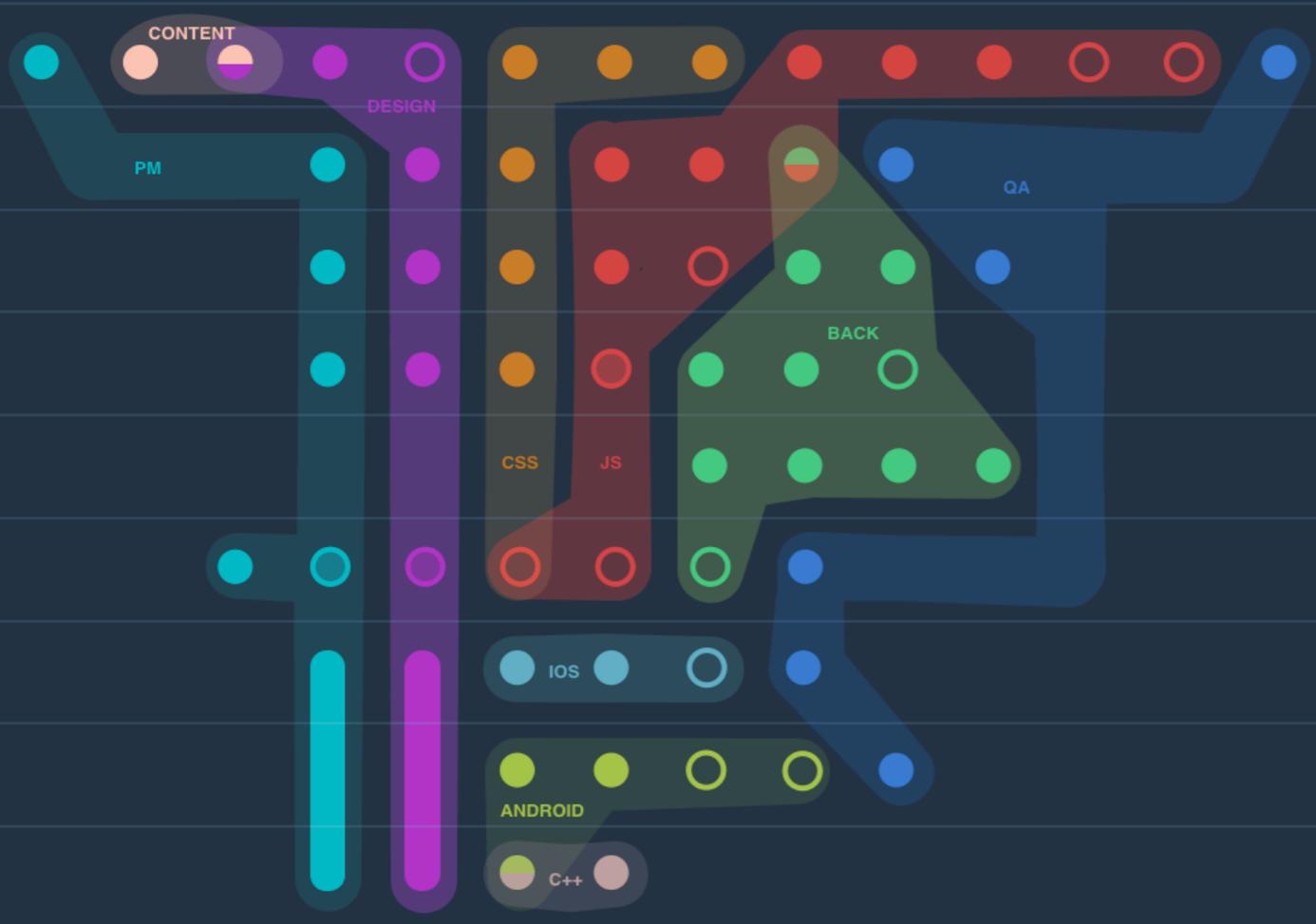
- Самоорганизованные команды
- Самоопределение
- Прозрачность процессов
- Свобода принятия решений
- Персональная ответственность

- **Как это работает?**

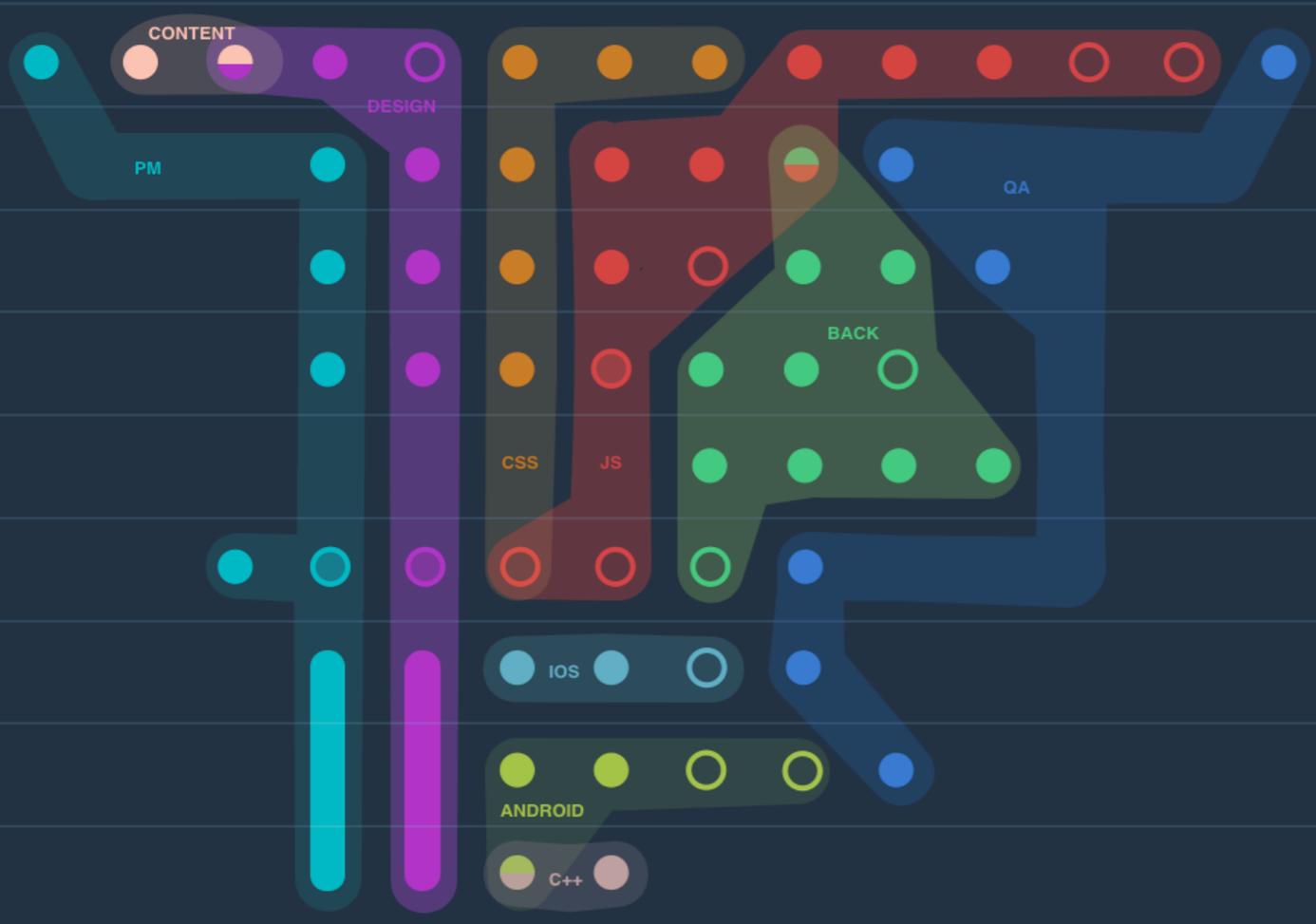




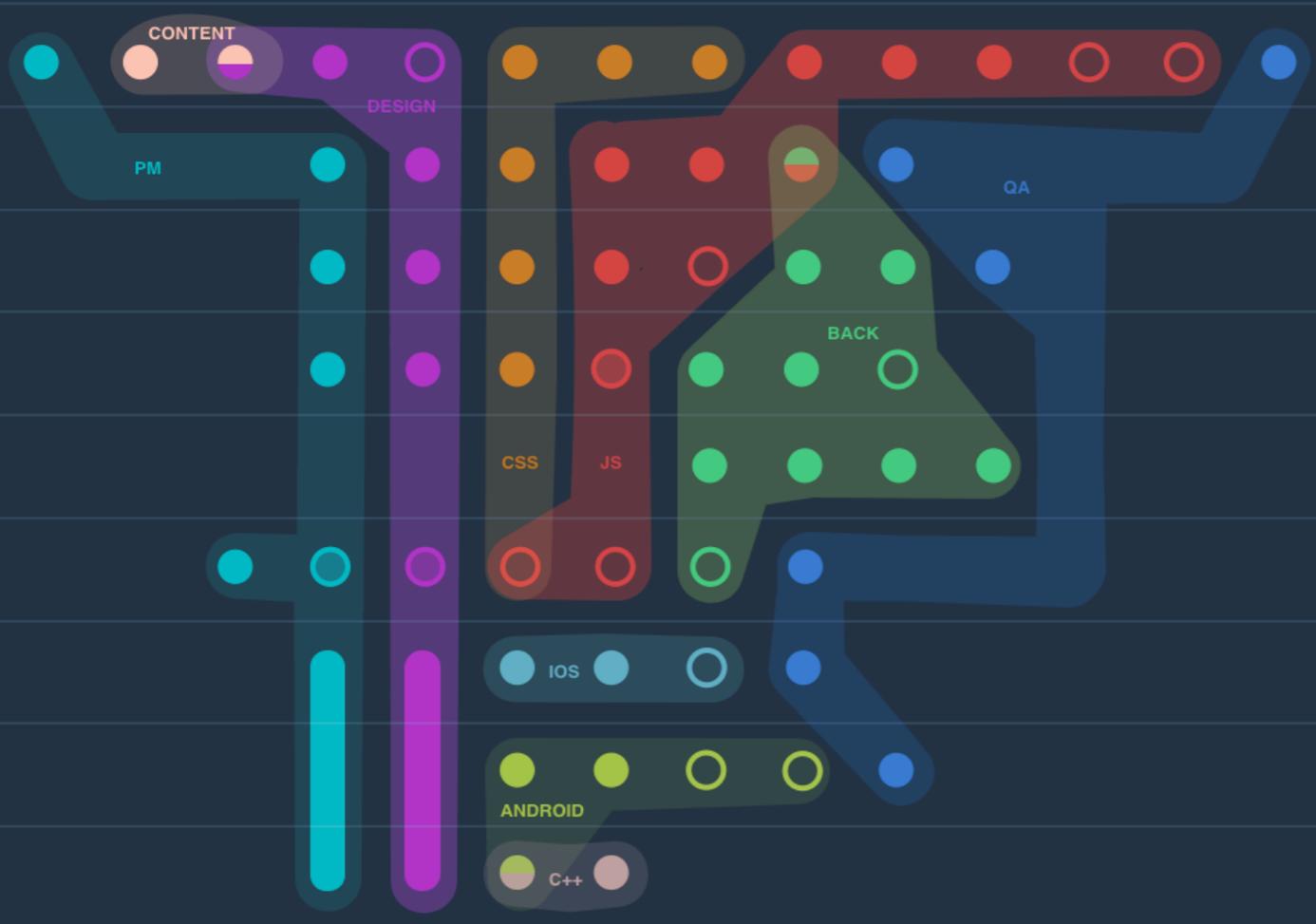
● Самоорганизованные команды



- Самоорганизованные команды
- Виртуальные команды



- Самоорганизованные команды
- Виртуальные команды
- Свобода выбора



- Самоорганизованные команды
- Виртуальные команды
- Свобода выбора

- **4 культа для
достижения результата**

- **4 культа для достижения результата**
- **Культ ответственности**

- **4 культа для достижения результата**

- **Кульٹ ответственности**

- **Кульٹ контекста**

- **4 культа для достижения результата**

- **Культ ответственности**

- **Культ контекста**

- **Культ фидбэка**

- **4 культа для достижения результата**

- **Культ ответственности**

- **Культ контекста**

- **Культ фидбэка**

- **Культ гибкости**

- **5 кейсов**

- Кейс №1

Самоорганизованность

Самостоятельный поиск решения
и выход из экстренной ситуации

- Кейс №2

Самоопределение

Команда сама решает, как
поделить зоны ответственности
и выстроить процессы

- Кейс №3

Прозрачность

Встречи «Команда на команду»
для понимания друг друга

- Кейс №4
Свобода

Новая технология, новая команда.

- Кейс №5

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

- **Вот и все**

- **Вот и все**

- 5 кейсов

- **Вот и все**

- 5 кейсов

- 4 культа

- **Вот и все**
- 5 кейсов
- 4 культа
- Минимум проблем

- С чего начать?

“Чудес не бывает, все зависит только от тебя. В этой жизни все стоящее дается очень нелегко.”

Боб Келсо

- **Спасибо**

Александр Козуб

facebook.com/kozub.alexander

linkedin.com/in/alexanderkozub/