



**Как компании с вузами вместе ИТ специалиста
готовили**

или

**Чем ИТ компания может помочь вузу в
подготовке ИТ специалиста для нее же самой?**

Региональный опыт

Власенко Олег Федосович
Заместитель директора

29.10.2016

Обо мне

Компетенции:

Разработка ПО + Обучение + Менеджмент

Образование:

Техническое (ИТ) + Управленческое

Работа:

Разрабатываю ПО с 1993 года (23 года)

Преподаю с 1997 года (19 лет)

Human Resources с 2009 года (7 лет)



SimbirSoft

Заказная разработка программного обеспечения и ИТ-консалтинг



НА РЫНКЕ
УСЛУГ
С 2001
ГОДА



БОЛЕЕ 300
СОТРУДНИКОВ

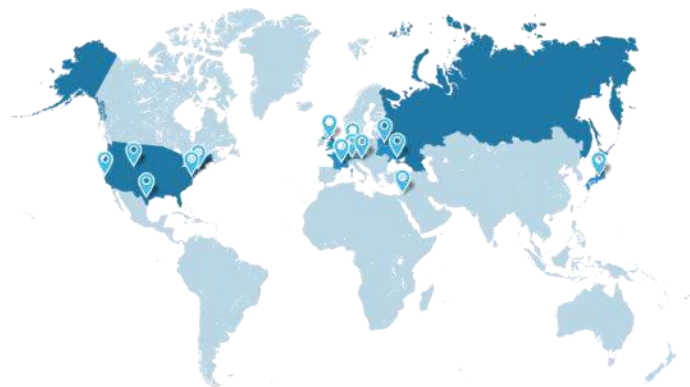


ОФИСЫ
В РОССИИ
И США



БОЛЕЕ 350
ЗАВЕРШЕННЫХ
ПРОЕКТОВ

ГЕОГРАФИЯ КЛИЕНТОВ



НАШИ ПРОЕКТЫ



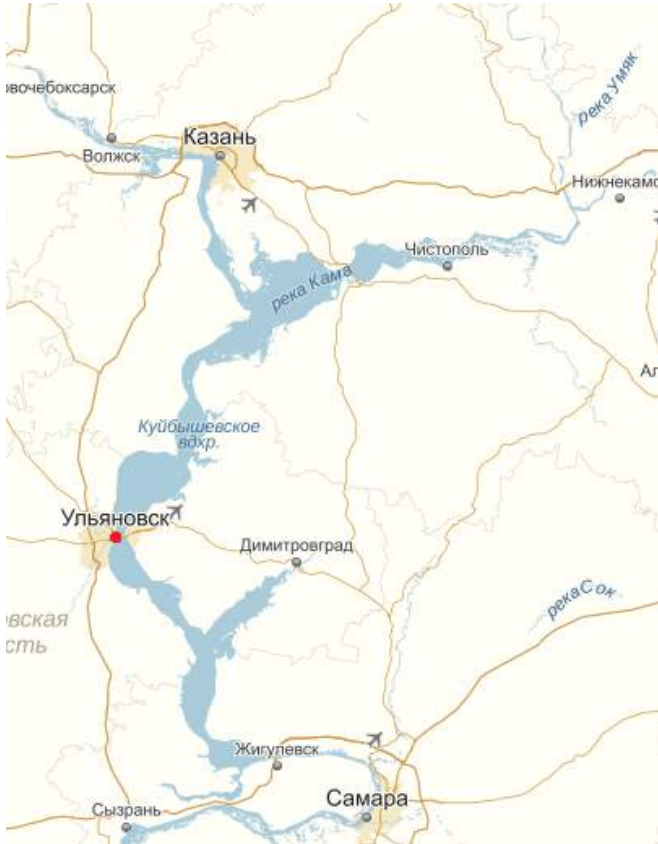
НАГРАДЫ И РЕЙТИНГИ



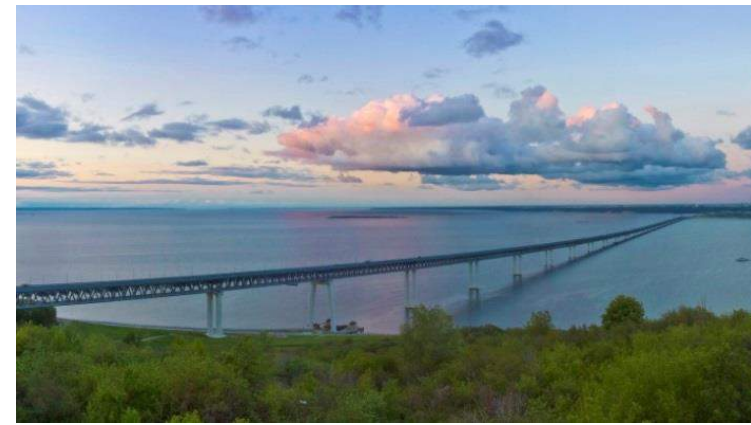
Рейтинг Рунета



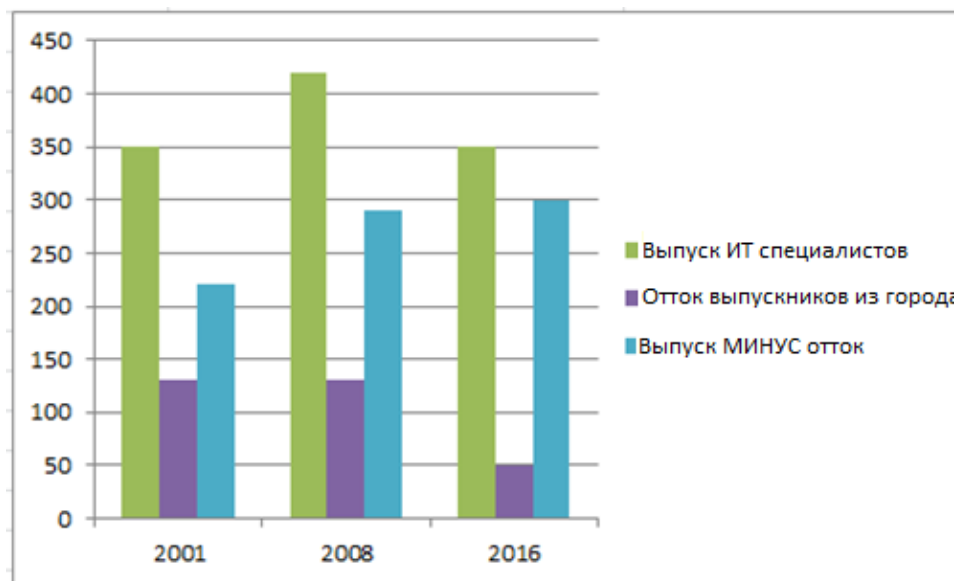
Ульяновск



Население: 622 тыс. чел
Размер в РФ: 23 место
Вузы с ИТ факультетами: 2



Ульяновск - история развития ИТ



2001 – Много выпускников и специалистов для которых нет работы. Зарплаты низкие. На «излишках» персонала возникают ИТ компании – десятками.

2016 - Ульяновские компании работают на мировом рынке и конкурируют глобально. Нет людей. Давно нет. Зарплаты «питерские». Ульяновские компании ищут сотрудников удаленно, создают офисы разработки в других городах и странах.

ИТ в Ульяновске



В городе от 150 до 300 ИТ компаний.

Специализации:

- Software development
- E-commerce
- Digital
- И др.

Офисы разработки Ульяновских компаний открыты:

- Москва
- Самара
- Краснодар
- Казань
- Калифорния
- И др.

«Нет людей!»

- главная проблема регионального ИТ

«Единственное, что сдерживает быстрый рост наших компаний – отсутствие нужного количества хороших ИТ специалистов» - слова одного из директоров региональной ИТ компании в беседе с Губернатором, под которыми подписались и другие директора.

Как Ульяновские компании решают кадровый вопрос?

- «Пищевая цепочка» - более сильные компании переманивают у менее сильных (хантинг)
- Берут лучших выпускников вузов
- Удаленно нанимают за пределами города
- Создают офисы в городах, где есть ИТ специалисты

Но все равно людей не достаточно!

Где еще брать людей?

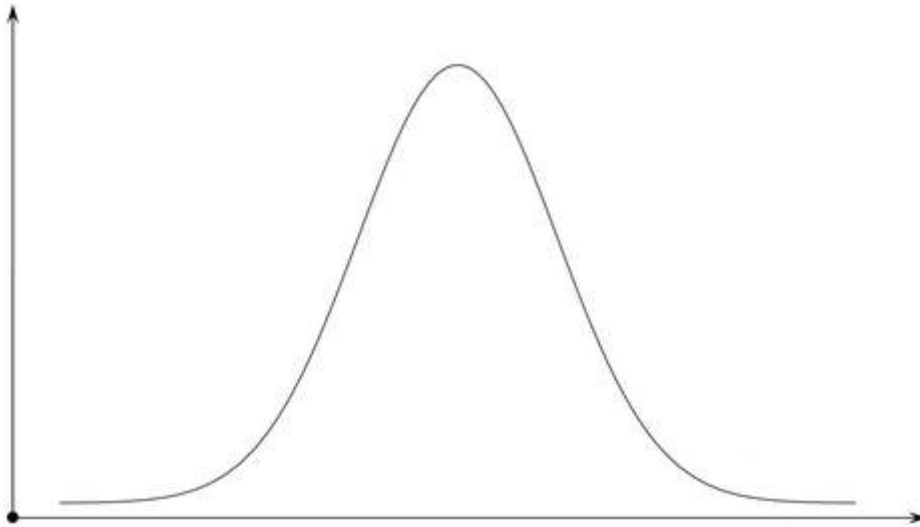
Кого готовят вузы?

«Кого вы хотите получить от вузов? Вузы – это по сути заводы, которые выпускают массовую продукцию. И эта массовая продукция называется «молодые специалисты». Во времена СССР «молодых специалистов» направляли на предприятия, где они становились просто «специалистами» через 3 года!»

Цитата с одного из круглых столов по вопросам взаимодействия ИТ компаний и вузов

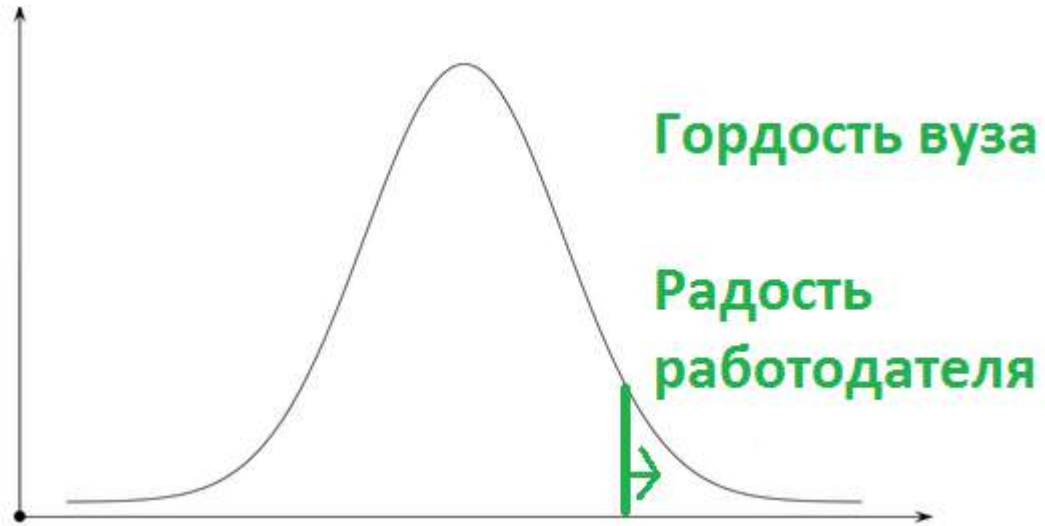
Кого готовят вузы?

«Молодой специалист» – молодой человек, прослушавший полный курс вуза, успешно выдержавший все (учебные) испытания, и получивший бумагу, удостоверяющую эти факты.



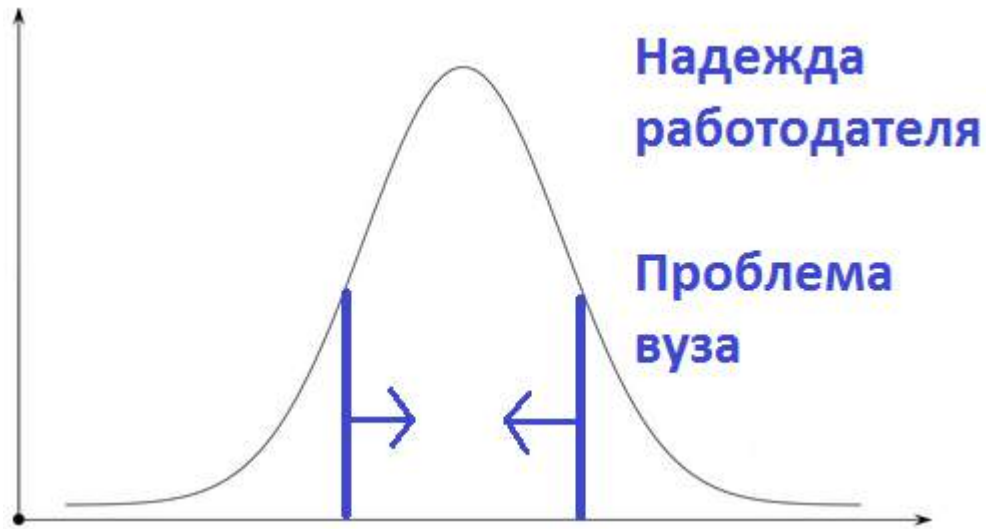
Распределение выпускников вуза по уровню квалификации

Кого готовят вузы?



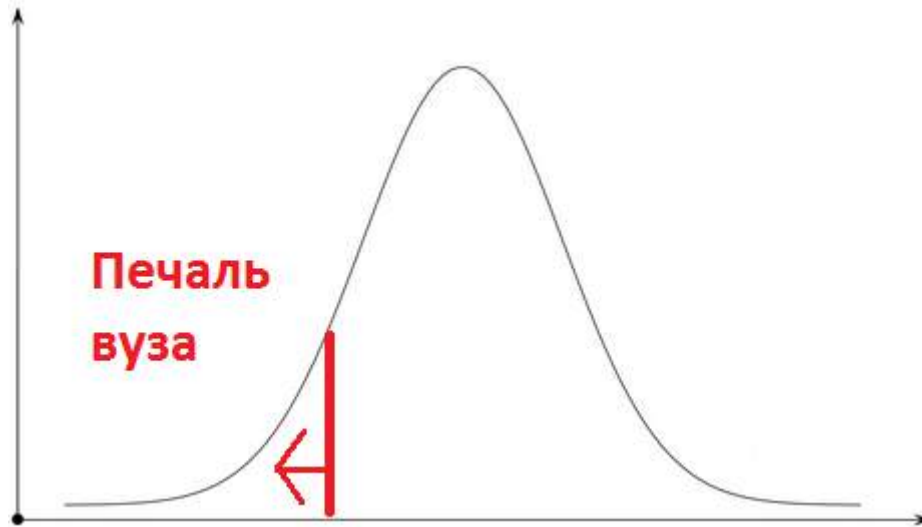
Распределение выпускников вуза по уровню квалификации

Кого готовят вузы?



Распределение выпускников вуза по уровню квалификации

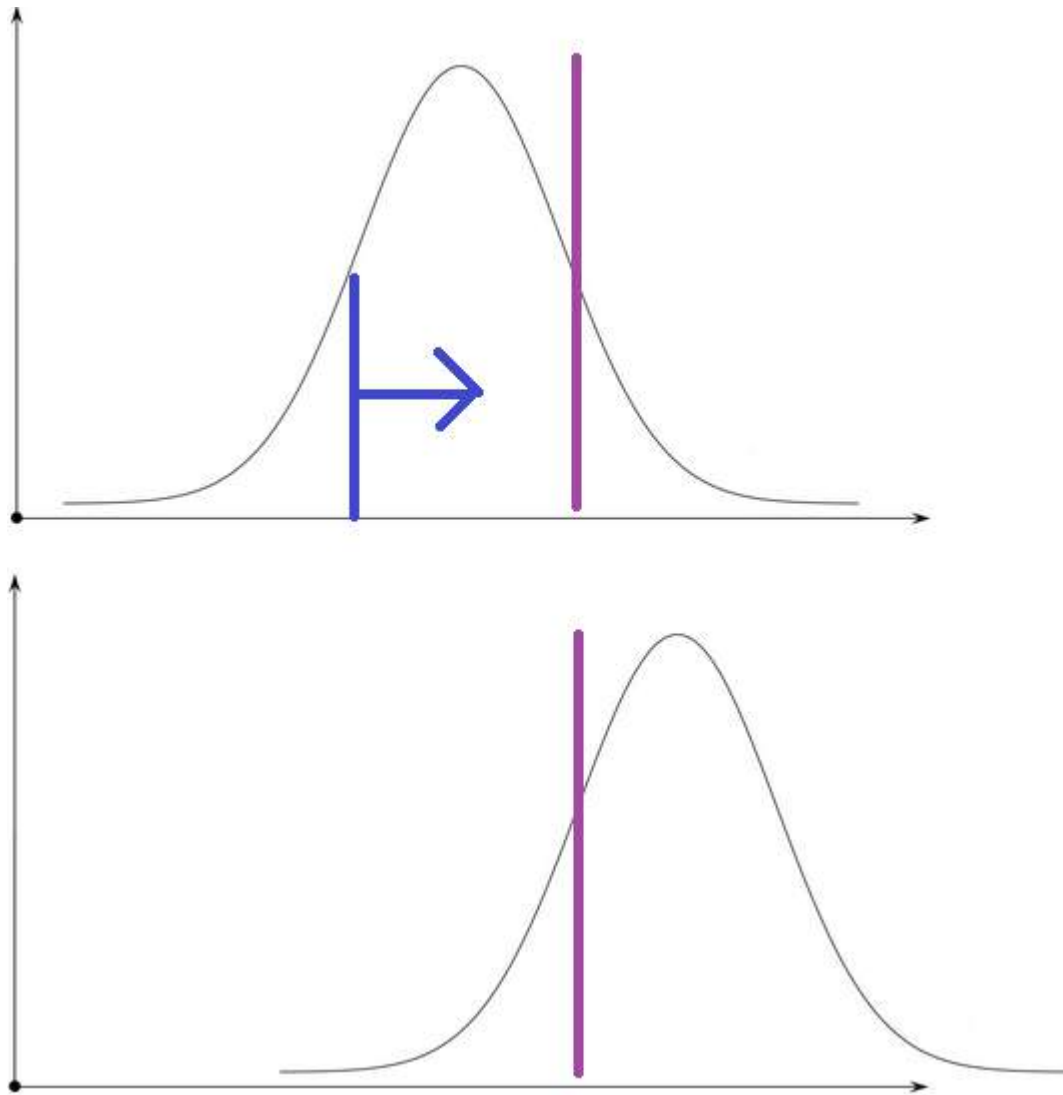
Кого готовят вузы?



Распределение выпускников вуза по уровню квалификации

Проблема – общая!

Решаем – сообща!

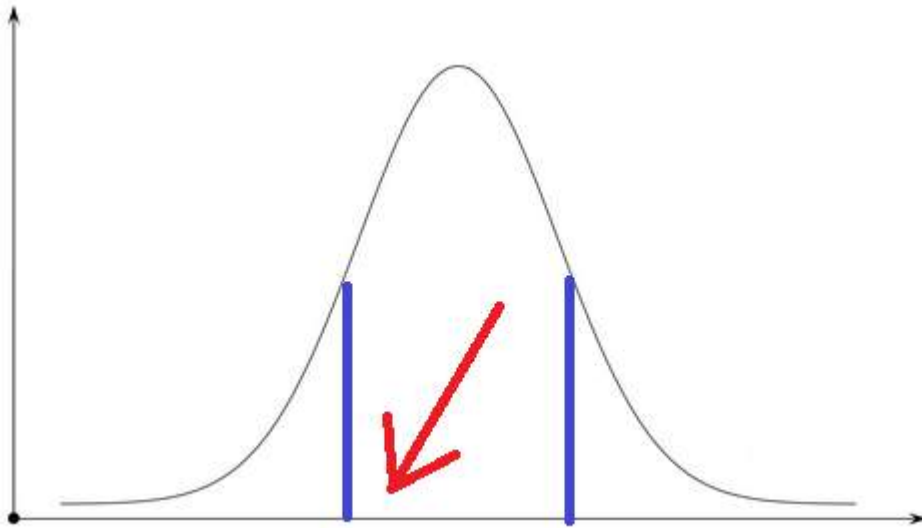


Распределение выпускников вуза по уровню квалификации

В чем проблема «среднего выпускника»?

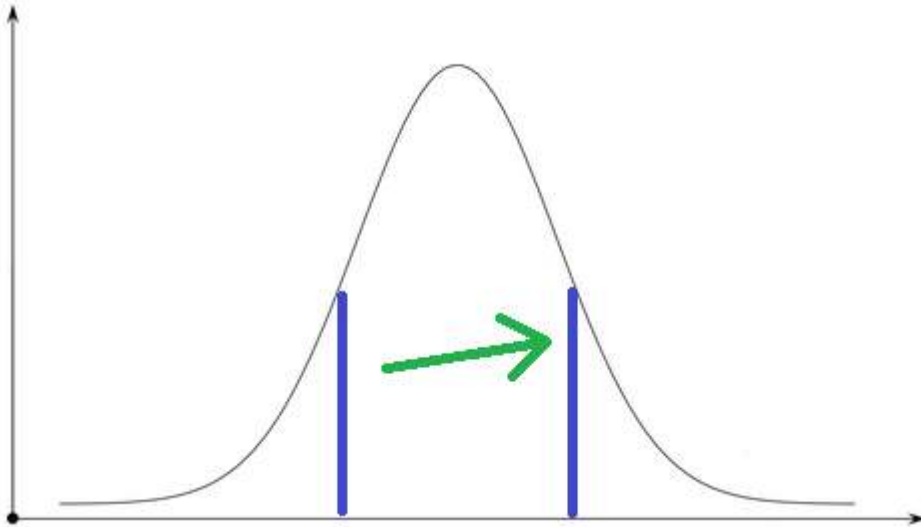
- Недостаточно мотивации
- Мало опыта (даже учебного)
- Не знает «промышленных» инструментов
- Мало информации о реалиях рынка

ИТОГО: Многие «сливаются»

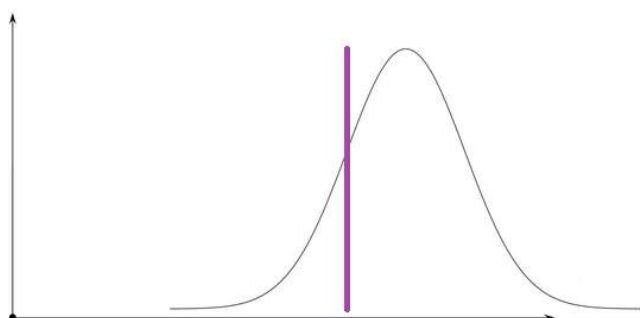
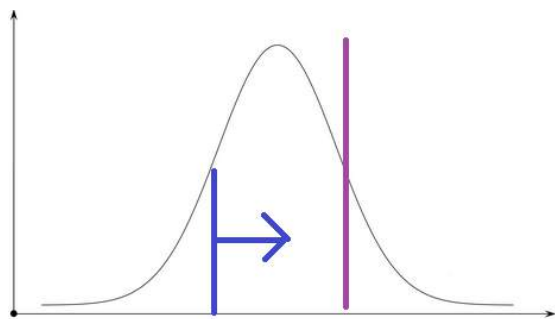


Как решить проблему?

- Мотивация – добавить!
- Опыт учебный – дать!
- «Промышленные» инструменты – познакомить!
- Реалии рынка – показать!



ИТОГО – если удастся «прокачать» выпускников



Как это делается в Ульяновской области?

- 1) Компании сообща с вузами и региональным правительством делают общие программы
- 2) Компании по отдельности делают свои программы
- 3) Компании поддерживают вузы: в подготовке ИТ специалистов, в привлечении сильных абитуриентов

Общегородские активности по вовлечению и обучению

1. Конференции
 - СТАЧКА
 - Ulsamp (Зимний и Летний)
 - РИФ.Регион/РИФ.Технологии
 - День программиста
 - #Тыж дизайнер
 - ...
2. Курсы (itc73.ru)
3. Конкурсы (Волга ИТ, Мастер ИТ)
4. Выездные лагеря (Deadline camp, IT Way)
5. Серийные мероприятия (Городские хакатоны, профессиональные сообщества: iOS, QA, ULCAMP::Dev)
6. Спец мероприятия для школьников и их родителей (Всегородское родительское собрание, онлайн родительское собрание, фестиваль профессий, ...)
7. Фонд развития ИТ



Стачка



Каждое из мероприятий организуется совместно 3-15 компаниями + вузы + Региональное Правительство!

СТАЧКА



Стачка ▾

[ДОКЛАДЫ](#)

[ДОКЛАДЫ 2.0](#)

[ПРОГРАММА](#)

[УЧАСТНИКИ](#)

[#NASTASNKU](#)

[КОНТАКТЫ](#)

[Войти на сайт](#)

22-23 апреля 2016 года, Ленинский мемориал, Ульяновск

[Проживание и проезд](#) [Обзор программы стачки](#) [Что посетить](#) [Регистрация](#) [Купить билет \(10000р.\)](#)

Программа

22 апреля - пятница

23 апреля - суббота

Время указано в Ульяновске (MSK+1)

Выберите секцию:



Контент-маркетинг



E-commerce



Техническая



Digital-коммуникации



Менеджмент и образование



Мобильная разработка

A

БОЛЬШОЙ ЗАЛ

B

КИНОБАР

C

ФОЙЕ ОПЦ

D

АРХИВ

E

ПРЕСС-ЦЕНТР

F

КИНОЗАЛ МУЗЕЯ

G

ОКтябрьский

H

ЗАЛ МУЗЕЯ №16

I

ФОЙЕ МУЗЕЯ

J

Советская школа



+7 (8422) 44-66-91

+7 (495) 133-90-01

www.simbirsoft.com



Фонд развития ИТ Ульяновской области

- Задача фонда: финансирование образовательных мероприятий, направленных на развитие человеческого потенциала ИТ-отрасли
- Учредителями фонда выступают 2 ИТ ассоциации и Правительство Ульяновской области



Корпоративные активности по вовлечению и обучению

8 компаний города организуют свои собственные программы для студентов и других потенциальных кандидатов



+7 (8422) 44-66-91

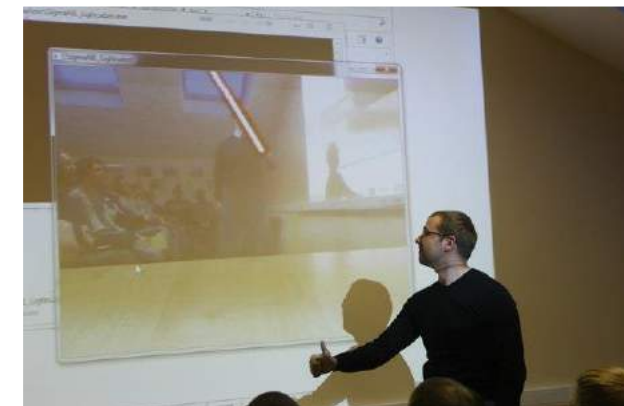
+7 (495) 133-90-01

www.simbirsoft.com

Собственные программы SimbirSoft



1. Технологические курсы
 - C++, C#, Java, QA и др.
2. Микроконференции
 - «Дополненная реальность»
 - «Scrum и Канбан - как победить абсолютное зло?»
 - «Мейнстримы в мобильной разработке» и др.
3. Минихакатоны
 - «Микросервисы и умный дом» и др.
4. Наши ивенты в вузах
 - «Робокот батл» и др.
5. «Летний Интенсив» (с 2014 года)
6. Базовые кафедры
 - ДИТИ – с 2014
 - УлГТУ – с 2015



Робокот

Программа:

- 1) Лекция про роботов (декан ФИСТ)
- 2) Краткое знакомство с RoboCode
- 3) Командное написание своих роботов
- 4) Битва!
- 5) Вручение игрушечных танков победителям!



Технологические курсы

Курсы - бесплатные!

На входе – тестовое задание

Между занятиями - домашние задания

На выходе – выпускное задание

Результат слушателя:

Собственно знания

«Сертификат» → упрощение устройства в ИТ компании (города)

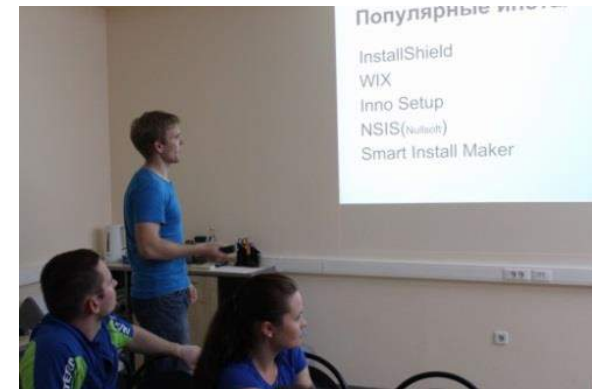
Приглашение лучших на собеседование в SimbirSoft



Летний интенсив

или Как из производственной практики сделать «фан»

Сроки	Конец июня-начало июля
Длительность	2,5 недели
Загрузка в неделю	40+ часов
Работа	удаленно
Встречи	3 раза в неделю в офисе по 120+ минут
Участники (2014)	14 студентов +19 добровольцев



Вузовские программы (при поддержке компаний)

1. Ярмарки вакансий, встречи с работодателями
2. Дни открытых дверей (для абитуриентов и родителей)
3. Вузовские форумы (Ульяновский молодежный инновационный форум)
4. Презентация ИТ факультетов в лучших школах/лицеях/гимназиях
5. Базовые кафедры



Базовая кафедра

1. Фундамент формирует вуз, «базовая кафедра» - подготовка к сегодняшним реалиям рынка
2. Специальные предметы – ведут действующие специалисты из индустрии (вместо аспирантов с разным опытом)
3. Упор на изучение актуальных («современных») инструментов



Результаты работы с вузами

Начало:

- 6 лет назад – (сентябрь 2010 г. – первый совместный день программиста)

Лозунг, под которым работаем с вузами:

- «Оставайся учиться и жить в Ульяновске. Приходи в ИТ! Здесь много вкусного»

Что есть сейчас:

- 2 ИТ ассоциации.
- 3 международные ИТ конференции. 2 из которых – «доморощенные» (см. 2 ИТ ассоциации).
- Создан и работает Фонд развития ИТ.
- В течение года проводятся десятки ИТ мероприятий
- 8 компаний напрямую работают с вузами

Сухой остаток:

- Выпускники чаще остаются в Ульяновске и чаще выбирают работу в ИТ отрасли.
- Повысилась привлекательность ИТ специальностей для абитуриентов (повысился проходной балл).
- Парадокс – количество ИТ специалистов увеличилось, но дефицит ИТ специалистов вырос еще больше. Ульяновские компании активно ищут сотрудников вне города.

**Как компании с вузами вместе ИТ специалиста
ГОТОВИЛИ**

или

**Чем ИТ компания может помочь вузу в подготовке
ИТ специалиста для нее же самой?**

Региональный опыт

Власенко Олег Федосович
Заместитель директора

+7 (8422) 44-66-91

www.simbirsoft.com

